

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОЛГОПРУДНЫЙ**

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников

спортивной школы г.о. Долгопрудный

Протокол от «20» 12 2023 г.г.



Приказом №
Директор

678
А.Н.Цепляев

«20» 12 2023 г.г.

Положение

**о компенсационных выплатах и доплатах за выполнение дополнительных
работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг
основных обязанностей педагогических работников и работников,
осуществляющих спортивную подготовку за обеспечения
высококачественного тренировочного процесса.**

1. Общие положения.

1.1. Учреждению предусматриваются средства на установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и работникам, осуществляющим спортивную подготовку в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда работников.

Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и работникам осуществляющих спортивную подготовку, порядок их установления определяется учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

2. Порядок установления доплат.

2.1. Доплаты педагогическим работникам спортивной школы г.о. Долгопрудный за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются ежегодно приказом директора на определенный срок.

2.2. Доплаты работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются со дня показанного спортсменом высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2.3. Размер доплат устанавливается в процентах от тарифной ставки (должностного оклада).

2.4. Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников, определен в приложении № 1.

2.5 Размер доплат работникам, осуществляющим спортивную подготовку определен в приложение № 2, к настоящему Положению.

2.5 Доплата педагогическим работникам спортивной школы г.о. Долгопрудный за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, и работникам, осуществляющим спортивную подготовку носящих разовый характер может производиться одновременно при наличии свободных средств.

2.6. Дополнительная оплата может быть увеличена и носить единовременный характер в пределах выделенных бюджетных ассигнований, учитывая следующие показатели:

- за взаимозаменяемость при отсутствии основного работника: больничный лист, отпуск от 5 до 15%;
- за оформление листов по временной нетрудоспособности от 15%;
- за выполнение работ дежурного администратора от 15%;
- за работу в группе с наполняемостью, превышающей нормативную в соответствии с Уставом от 15%;
- за ведение документации Педагогического Совета, собраний, конференции от 5%;
- за работу без больничных листов и взаимозаменяемость от 10%;
- использование инновационных технологий от 10%.

3. Порядок уменьшения или снятия доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников.

3.1. Доплаты, установленные педагогическому работнику, могут быть отменены или уменьшены приказом директора учреждения:

- ☐ при окончании срока действия доплат;
- ☐ по окончании выполнения работ, за которые были определены доплаты;
- ☐ при снижении качества работы, за которые были определены доплаты;
- ☐ при отказе работника от выполнения работ, за которые были определены доплаты;
- ☐ при длительном отсутствии работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат, или если отсутствие работника влияло на качество выполняемой работы, определённое при установлении доплат;
- ☐ если на работника спортивной школы в месяце, по результатам которого устанавливаются доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, налагалось дисциплинарное взыскание,
- ☐ если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребёнком или взрослым,
- ☐ при поступлении обоснованных жалоб на действия работника,
- ☐ при нарушении работником правил внутреннего трудового распорядка и Устава спортивной школы,

3.2. Решение об отмене доплаты может быть обжаловано работником в 10-дневный срок с момента регистрации приказа. Жалоба должна быть рассмотрена в 10-дневный срок. Работнику, обжаловавшему приказ о снятии доплаты, после рассмотрения жалобы, должен быть дан письменный ответ о результатах её рассмотрения.

3.3. Для рассмотрения жалобы собирается комиссия, состоящая из директора спортивной школы, председателя первичной профсоюзной организации (если есть) и заместителя директора.

15. Заключительные положения.

3.1. Согласованные с Педагогическим советом спортивной школы г.о Долгопрудный и утвержденные приказом директора школы доплаты, являются окончательными и пересмотру не подлежат в течении установленного срока.

3.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора школы и действует до его отмены.

3.4. Изменения в настоящее Положение могут вноситься по мере необходимости и согласовываться с Педагогическим советом спортивной школы г.о. Долгопрудный.

Приложение № 1

1	2	3
Для педагогических работников		
1.	За заведование спортивным залом и учебными кабинетами.	До 15 %
2.	За руководство работой тренерско-преподавательского состава в отделениях старшим тренерам	до 15 %
3.	За проведение утреннего фильтра с обязательной термометрией обучающихся, работников и иных лиц.	До 20 %
4.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	до 20%
5.	За организацию, проведение и судейство комплексной Спартакиады среди школьных команд городского округа Долгопрудный, городского этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания» и городского этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»	до 50 %
6.	За подготовку, организацию и проведение городских и областных соревнований	до 25%
7.	За наставничество	до 20 %

8.	За организацию общественно-полезного труда и профессиональной ориентации	до 20 %
9.	За организацию и проведения спортивно-оздоровительных лагерей	до 30 %
10.	За обеспечение и подготовку сборных команд для участия в Областных, Всероссийских соревнованиях и иных спортивных мероприятиях.	До 50 %
11.	За организацию, проведение и обеспечения безопасности городских, областных и всероссийских соревнований.	До 25%
12.	За организацию проведения углубленного медицинского осмотра обучающихся.	До 20%
13.	За работу и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса.	До 20%
14.	За выступления на городских методических объединениях, городских мероприятиях для педагогов, участие в профессиональных конкурсах.	До 20 %
15.	За использование информационно-коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе, применение программного обеспечения, используемого при подготовке и проведении непосредственно образовательной деятельности, на уровне продвинутого пользователя.	До 15 %
16.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	До 15%
17.	За консультации и дополнительные занятия с занимающимися	До 10%
18.	За ведение делопроизводства (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	До 20%

Приложение №2

Размеры компенсационных доплат

за обеспечение высококачественного тренировочного процесса,
за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена,
вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные
результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в
состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные
результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях и (или)
межрегиональных физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях и соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки зарботной платы) тренера (тренера- преподавателя по АФК) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса

1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	2-3		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
1.5	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП	2-3	до 30	до 3

	межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.7	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи	1		

	России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ			
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.9	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.1 0	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам-преподавателям (включая старшего, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения- 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются руководителем организации со дня показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата, и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, доплата устанавливается до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

2. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

4. За использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере:

руководителям 110 процентов.

педагогическим работникам 25 процентов.