

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОЛГОПРУДНЫЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 сентября 2011 года N 521-ПА/н

Об оплате труда работников образовательных учреждений г. Долгопрудного, осуществляющих
деятельность в области физической культуры и спорта

(в редакции от 21.09.2011 г. N 569-ПА/н, [от 12.12.2011 г. N 795-ПА](#), [от 23.08.2012 N 645-ПА/н](#), [от 21.05.2013 г. N 400-ПА/н](#), от 21.04.2014 N 310-ПА, [от 22.10.2015 N 677-ПА/н](#), от 31.12.2015 N 931-ПА/н, [от 04.10.2016 N 705-ПА/н](#), [от 20.09.2017 г. N 607-ПА/н](#), от 17.01.2019 N 19-ПА/н)

В соответствии с [Федеральным законом от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"](#), [Трудовым Кодексом РФ](#), [постановлением Правительства Московской области от 10 июня 2011 г. N 557/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта"](#), на основании Устава г. Долгопрудного и в целях реализации новой системы оплаты труда работников образовательных учреждений г. Долгопрудного, осуществляющих деятельность в области физкультуры и спорта

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников образовательных учреждений г. Долгопрудного, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (Приложение 1).
2. ОАО "Объединённая редакция "Долгопрудный - СМИ" (Крот В.Н.) опубликовать настоящее постановление с Приложением 1.
3. Настоящее распоряжение распространяет свое действие на правоотношения для исчисления заработной платы работников с 1 июня 2011 года.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Якунину Г.В. - заместителя главы администрации.

Глава города
О.И.Троицкий

Приложение N 1. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ Г. ДОЛГОПРУДНОГО, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Приложение N 1
к постановлению администрации г. Долгопрудного
от 01.09.2011 г. N 521-ПА/н
(в редакции от 17.01.2019 N 19-ПА/н)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников образовательных учреждений г. Долгопрудного, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - учреждения).
2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.
3. Управление образования Администрации г. Долгопрудного и Управление муниципальной службы и документооборота администрации г. Долгопрудного дают разъяснения по применению настоящего Положения.

II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

4. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей учреждений определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Управлением образования Администрации г. Долгопрудного.
6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.
7. Оплата труда тренеров-преподавателей производится за количество часов учебно-тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в зависимости от численного состава занимающихся на этапах спортивной подготовки (приложение N 3 к настоящему Положению).
8. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.
9. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.
10. Должностные оклады работников культуры и физической культуры и спорта в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.
11. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением N 7 к настоящему Положению.
12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).
Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением N 7 к настоящему Положению.
13. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9, 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Управлением образования Администрации г. Долгопрудного по согласованию с Управлением муниципальной службы и документооборота администрации г. Долгопрудного.

13.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются. (в редакции от 17.01.2019 N 19-ПА/н)

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов и тарифных ставок).

14. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководителям и специалистам настоящим Положением, повышаются:

14.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер".

14.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры", "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры

Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма Московской области", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

работникам, занимающим должности руководителей, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

14.3. При наличии у работника нескольких оснований (наличие спортивного звания, почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение, в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

15. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки: при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении спортивного звания или почетного звания - со дня присвоения соответствующего звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

16. Директорам, заместителям директоров, инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего), работающим в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, образовательных учреждениях среднего профессионального образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также тренерам-преподавателям, работающим с учащимися, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 15 процентов.

17. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов и тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов и тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

17.1. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

18. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

19. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

20. Учреждениям предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

21. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

тренерам-преподавателям - на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам - на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов - до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

22. Работникам учреждений, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

23. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах, указанных в приложении N 8 к настоящему Положению.

Доплата к ставкам заработной платы (должностным окладам) или тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее 1 года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

23.1. Педагогическим работникам учреждений за использование в работе современных методов и технологий, направленных на спортивное совершенствование и спортивную подготовку обучающихся и воспитанников, устанавливается надбавка в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) в соответствии с педагогической нагрузкой.

V. Установление выплат стимулирующего характера

24. Учреждениям предусматриваются бюджетные ассигнования на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

25. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных ассигнований в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг.

26. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, выплачиваемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных уставом учреждения услуг, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

27. Руководителям учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяется Управлением образования Администрации г. Долгопрудного с учетом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, максимальными размерами не ограничивается и определяется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней

заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленным за отчетный год. (в редакции от 17.01.2019 N 19-ПА/н)

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

28. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

28.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, воспитателей, учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

28.2. Педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения.

29. Размер почасовой оплаты педагогического работника определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышений и доплат на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений среднего профессионального образования (техникумов) - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

30. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

31. Утратил силу.

32. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда с применением следующих коэффициентов:

Наличие ученой степени, ученого звания	Размеры коэффициентов
Лица, имеющие ученую степень, ученое звание:	
доктор наук, профессор	0,097
кандидат наук, доцент	0,078
Лица, не имеющие ученой степени	0,039

При этом ставки часовой оплаты труда определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 7 к настоящему Положению.

Приложение N 1 к Положению

Должностные оклады руководителей учреждений

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24565	23501	22434	21371
	первую квалификационную категорию	23501	22434	21371	20989
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23350	22291	21230	20169
	первую квалификационную категорию	22291	21230	20169	19107
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24528	23361	22187	21020
	первую квалификационную категорию	23361	22187	21020	20792
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	23350	22291	21230	20169

Примечания.

Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады

работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр"									
1.1. Учитель, преподаватель; воспитатель; педагог-организатор; тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, инструктор по труду; инструктор по физической культуре	15716	17498	19026	19540	20050	20821	20821	22853	24383
1.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель	17498	19026	19540	20050	20050	20050	20821	22853	24383

физического воспитания									
1.3. Старший воспитатель, старший тренер - преподаватель	17498	19026	19540	20821	20821	20821	20821	22853	24383
1.4. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	14294	15915	17309	17771	18235	18932	18932	20787	22180
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1. Учитель, преподаватель, воспитатель;	14441	15716	17498	19026	19540	19540	20821	22853	24383

тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по труду; инструктор по физической культуре									
2.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания	15716	17498	19026	19540	19540	19540	20821	22853	24383
2.3. Тренер-преподаватель, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки	13133	14294	15915	17309	17771	17771	18932	20787	22180

Таблица 2

Должности педагогических	Размер ставок заработной платы (должностных	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по
--------------------------	---	---

работников	окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)					квалификационным категориям		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":								
1.1. Педагог-психолог	15716	17498	19026	19540	20821	20821	22853	24383
2. Специалисты, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:								
2.1. Педагог-психолог	14441	15716	17498	19026	19540	20821	22853	24383

Таблица 3.

Таблица 3

Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности)								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям		
	от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":											
1.1. Методист	0	1366 6	1366 6	1366 6	1521 5	1521 5	1654 4	16991	18105	19872	21202
1.2. Инструктор-методист	1256 2	1366 6	1366 6	1366 6	1521 5	1521 5	1654 4	16991	18105	19872	21202
1.3. Старший инструктор-методист	0	1654 4	1699 1	1699 1	1699 1	1699 1	1699 1	16991	18105	19872	21202

Приложение N 3. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Приложение N 3
к Положению

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)			Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (ч/нед.)
		Группы видов спорта					
		I	II	III			
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	3	3	3	15	30	6
	Второй год	6	5	4	12	24	9
	Третий год				12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	9	8	7	10	20	12
	Второй год				Устанавливается учреждением	20	14
	Третий год	15	13	11		16	16
	Четвертый год					16	18
	Пятый год					16	20
Спортивного	До года	24	21	18	14	24	

совершенствования						
	Свыше года	39	34	29	12	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35	8	32

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента обучающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся все олимпийские (паралимпийские) виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся олимпийские (паралимпийские) игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя привлекаются дополнительно тренеры-преподаватели по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

Дополнительно привлекаемым тренерам-преподавателям и специалистам устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы дополнительно привлекаемого тренера-преподавателя определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера-преподавателя в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема учебно-тренировочной работы для соответствующего этапа спортивной подготовки и периода обучения в неделю, установленного в приложении N 3, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
5. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.
6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

Приложение N 4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности

Приложение N 4
к Положению

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	8993
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9567
1.2.	Заведующий хозяйством	8993
1.3.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21522
	второй группе по оплате труда	20492

	руководителей	
	третьей группе по оплате труда руководителей	18445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16394
2.	Специалисты	
2.1.	Инженер:	
	ведущий инженер	15576
	инженер I категории	15173
	инженер II категории	13942
	Инженер	12507
2.2.	Механик:	
	ведущий механик	15576
	механик I категории	15173
	механик II категории	13942
	механик	12507
2.3.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12507
	при стаже работы не менее 3 лет	11480
	без предъявления требований к стажу работы	10459
2.4.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12507
	I категории без предъявления требований	11480

	к стажу работы	
	техник II категории	10459
	техник	9567
2.5.	Специалист в сфере закупок	
	Ведущий специалист по закупкам	15 595
	Старший специалист по закупкам	15 185
	Специалист по закупкам	12 525
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	8425
3.2.	Секретарь, секретарь-машинистка	8425
3.11.	Секретарь учебной части (диспетчер):	
	среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	8993
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет	9567
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	10459

Приложение N 5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

Приложение N 5
к Положению

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	25123	23538	21432	20105
2.	Фельдшер	17012	16561	15221	13659
3.	Инструктор по лечебной физкультуре	16561	15221	13659	12541
4.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	16561	15221	13659	12541

Приложение N 6. Должностные оклады работников культуры и физической культуры и спорта в
учреждениях

Приложение N 6
к Положению

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	массажист	
	среднее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и	9090

специальные курсы массажистов	
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 3 лет	9891
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее 5 лет	10848
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	11924
высшее образование и стаж работы в должности массажиста свыше 10 лет	13066

Приложение N 7. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Приложение N 7
к Положению

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (рублей)	7707	8023	8424	8810	9811	10081	11106	12193	13395	14682

Приложение N 8. Размер доплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных ...

Размер доплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее 1 года высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

N п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Заня-тое место	Размер доплаты в процентах от ставки зароботной платы (должностного оклада) тренера- преподавателя за подготовку одного спортсмена обучающегося), команды	Размер доплаты работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного учебно- тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1-6	До 150	До 10
	Чемпионат Европы, мира	1-3		
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	До 100	До 10
	Кубок мира	1-6		
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3		

	Кубок России	1		
1.3.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	Участие	До 75	До 5
	Чемпионат Европы, мира	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Чемпионат России	4		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)	1		
	Первенство Европы, мира	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	1.4.	Первенство России среди юниоров		
Спартакиада молодежи России (финальные соревнования)		2-3		
Первенство России среди старших юношей		1-3		
Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)		1-3		
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские) игры	1	До 200	До 15
	Чемпионат Европы, мира	1		
2.2.	Олимпийские	2-6	До 150	До 10

	(Паралимпийские) игры			
	Чемпионат Европы, мира	2-3		
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды	1-3	До 120	До 10
2.4	За подготовку команды, занявшей:		До 75	До 5
	на чемпионате России	1-3		
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей:		До 50	До 5
	на чемпионате России	4-6		
	на первенстве России	3-4		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии	1-2		

	не менее 10 команд)			
2.6.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		До 100	До 8
	молодежный состав сборной		До 75	До 8
	юношеский состав сборной		До 50	До 5

Примечания:

1. Размеры доплаты работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований, а по соревнованиям, за участие в которых устанавливается доплата, до проведения следующих соревнований данного уровня.
2. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение спортивной направленности, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, выплата доплаты работникам учреждения сохраняется до истечения срока ее установления.
3. Если в период действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.
4. Если по истечении срока действия установленного размера доплаты спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося), а доплата работникам учреждения не устанавливается.
5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских) видах спорта.