



Городской округ Долгопрудный Московской области

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.05.2014 № 242-ПА/н

**О внесении изменений в Положение  
об оплате труда работников образовательных  
организаций городского округа Долгопрудный  
Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 г. № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», на основании Устава городского округа Долгопрудный Московской области, в целях реализации системы оплаты труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области, утвержденное постановлением администрации города от 12.02.2014 г. № 69-ПА/н (далее - Положение) следующие изменения:

1) подпункт 3 пункта 18 Положения изложить в новой редакции:  
«3) на 15 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением предметных областей (профильное обучение);»;

2) пункт 27.2 Положения изложить в новой редакции:  
«27.2. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, устанавливается

денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение):

в классах (классах - комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах - комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптивным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов – комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.».

2. МАУ «Медиацентр «Долгопрудный» (Калашникова И.А.) опубликовать настоящее постановление в официальном печатном средстве массовой информации городского округа Долгопрудный и разместить на официальном сайте администрации города Долгопрудного.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном печатном средстве массовой информации городского округа Долгопрудный и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Подлuzскую Ю.А. – заместителя руководителя администрации.

Руководитель администрации



А.Д. Кочетина